**Додаток. Заходи Програми сприяння розвитку волонтерства Хмельницької міської територіальної громади на 2023-2027 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Перелік напрямів та зміст заходів** | **Відповідальні за**  **виконання** | **Термін**  **виконання** | **Орієнтовні обсяги фінансування**  **(тис. грн)** | | | | | **Очікуваний**  **результат** | | |
| **Бюджет**  **Територіальної громади** | **Інші джерела фінансування** | | **Всього** | |
| 1. **Забезпечення сприятливих умов для розвитку волонтерства, підвищення рівня самоорганізації жителів в Хмельницькій міській територіальній громаді для участі у волонтерській діяльності** | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Створення розділу на офіційному сайті Хмельницької міської ради  Розділ дає можливість:   * розмістити перелік організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів за видами і напрямами діяльності; * розмістити перелік волонтерів з напрямами діяльності. | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» | 2023  2024  2025  2026  2027 | -  -  - | - - - | | - -  - | | Забезпечення органів місцевого самоврядування, ЗМІ, донорів та громадськості актуальною інформацією про волонтерську діяльність в громаді, функціонування організації та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів.  Забезпечення відкритого доступу до інформації про волонтерську діяльність, що сприятиме залученню жителів до волонтерської діяльності, та її популяризації.  Дасть можливість мешканцям долучитись до волонтерської діяльності установам та організаціям, що залучають волонтерів знайти волонтерів. | | |
| 1.2 | Сприяння у комунікації з партнерами для волонтерів та організацій, які залучають волонтерів, у здійсненні візитів у інші регіони, громади-партнери, у тому числі закордонні, з метою розширення кращих практик, розробки та реалізації спільних проектів із залученням волонтерської діяльності. | Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління культури та туризму  Управління молоді та спорту  Організації та установи, що залучають до своєї діяльності волонтерів | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | | - -  - | | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу  Посилення популяризації успішного досвіду та добрих практик, налагодження професійних зв'язків та посилення міжсекторальної взаємодії.  Формуються партнерські мережі, налагоджуються координація між організаціями та волонтерами, покращується взаємодія в ланцюгу потреб та пошуку рішень. | | |
| 1.3 | Оплата транспортних послуг організаціям та установам, які залучають до своєї діяльності волонтерів та сприяння в організації та проведенні конференцій, семінарів та інших заходів, окремо визначених завдань, присвячених розвитку волонтерства. | Управління комунальної інфраструктури  Управління транспорту та зв’язку  Управління молоді та спорту  Управління культури та туризму  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | | - -  - | | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу  Збільшення кількості заходів, що присвячені волонтерському спрямуванню, а також жителів, що залучаються до волонтерської діяльності.  Збільшення кількості організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів.  Збільшення кількості мешканців, що залучаються до волонтерської діяльності в рамках роботи та заходів комунальних установ та закладів. | | |
| 1.4 | Сприяння у пошуку приміщення для складу гуманітарних речей, яким можуть користуватися організації, що здійснюють прийом, зберігання та розподіл гуманітарної допомоги. | Управління комунальної інфраструктури  Відділ планування діяльності та стратегічного розвитку комунальних підприємств | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | -  -  - | | -  -  - | | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу | | |
| 1.5 | Проведення Хмельницькою міською радою конкурсу проектів щодо розвитку волонтерської діяльності та залучення до її здійснення жителів Хмельницької міської територіальної громад серед комунальних установ, підприємств та організацій Хмельницької міської ради, неприбуткових організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів, волонтерські ініціативи. | Управління молоді та спорту  Відділ планування діяльності та стратегічного розвитку комунальних підприємств  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Управління культури та туризму  Відділ сприяння діяльності депутатам | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | | - -  - | | Підвищення кількості волонтерів в Хмельницькій міській територіальній громаді та волонтерських послуг для вирішення питань соціальної спрямованості, збільшення рівня професійності волонтерських ініціатив в Хмельницькій міській територіальній громаді.  Збільшення рівня професійності та матеріально-технічного забезпечення волонтерських ініціатив. | | |
| 1.6 | Фінансова підтримка організаціям, що залучають волонтерів, під час використання комунальних приміщень для реалізації своєї діяльності. | Управління комунального інфраструктури  Управління економіки  Відділ оренди та використання комунального майна | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | | - -  - | | Посилення інституційної спроможності організацій та установ залучати більшу кількість волонтерів до волонтерських проектів та планування нових проектів | | |
| 1.7 | Надання правової та психологічної допомоги мешканцям Хмельницької міської територіальної громади, які мають досвід волонтерської діяльності під час дії особливого періоду, надзвичайного чи воєнного стану. | Депатамент освіти та науки  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління праці та соціального захисту населення  Управління правового забезпечення та представництва  Управління охорони здоров’я | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | | - -  - | | Підвищення кількості волонтерів в громаді та волонтерських послуг для вирішення гуманітарних проблем в громаді.  Забезпечення стійкості та сталості роботи діючих волонтерських ініціатив, зменшення соціальної напруги. | | |
| **2. Сприяння в інституційному розвитку організацій та установ у Хмельницькій міській територіальній громаді, що залучають до своєї діяльності волонтерів через проведення освітніх та інших заходів** | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Організація та проведення навчання з питань волонтерської діяльності, волонтерського менеджменту, фінансової грамотності (аудит, облік, звітування тощо), організації здійснення благодійної та гуманітарної допомоги. | Департамент освіти та науки  Управління економіки  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління молоді та спорту  Комітети самоорганізації населення мікрорайонів міста | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | - -  - | | | Підвищення рівня професіоналізму в волонтерському менеджменті та фінансовій грамотності громадських об’єднань, благодійних неприбуткових організацій, ОСББ, органів самоорганізації населення, комунальних установ та закладів.  Збільшення кількості залученої гуманітарної та благодійної допомоги цими організаціями. | | |
| 2.2 | Проведення тематичного навчання для керівництва та педагогів у закладах освіти комунальної власності Хмельницької міської територіальної громади з питань волонтерської діяльності та залучення до неї. | Департамент освіти та науки  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | - -  - | | | Підвищення рівня обізнаності педагогів закладів освіти у процедурах волонтерської та благодійної діяльності | | |
| 2.3 | Запровадження в закладах середньої освіти Хмельницької міської територіальної громади уроків, мотиваційних зустрічей щодо основ волонтерської та благодійної діяльності; основи законодавства, що регулює волонтерство; культури волонтерства; загальних понять життєдіяльності громадянського суспільства; форм публічної громадської активності та самоорганізації населення . | - Департамент освіти та науки  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління культури та туризму  Управління молоді та спорту | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | - -  - | | | Збільшення волонтерських ініціатив до яких залучаються чи проведуть школярі. | | |
| 2.4 | Інформування з метою залучення жінок та чоловіків в декретних відпустках, багатодітних матерів та чоловіків, внутрішньо переміщених осіб, жителів літнього віку до волонтерської діяльності. | Департамент освіти та науки  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 | - | - - - | - -  - | | | Забезпечення рівних умов і можливостей в територіальній громаді щодо залучення до волонтерської діяльності. Збільшення кількості громадян, які здійснюють якісну та цілеспрямовану волонтерську діяльність. | | |
| **3.** Популяризація, посилення участі мешканців Хмельницької міської територіальної громади у волонтерській діяльності та забезпечення поінформованості громади через впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Проведення щорічного міського Форуму волонтерських ініціатив, благодійності, корпоративної соціальної відповідальності в Хмельницькій міській територіальній громаді. | Управління молоді та спорту  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління культури та туризму  Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Управління праці та соціального захисту населення  Органазації та установи, що залучають до своєї діяльності волонтерів. | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | - -  - | | | | | Створення умов для комунікації та обміну досвідом між організаціями та установами, що залучають волонтерів та органами влади, а також між собою.  Визначення, залучення зацікавлених сторін та налагодження взаємозв'язків. Побудова діалогу та досягнення згуртованості навколо пріоритетних цілей. |
| 3.2 | Залучення до інформаційно-просвітницької кампанії з розвитку волонтерства в громаді лідерів громадської думки (громадських діячів, військових, блогерів, експертів, відомих особистостей, знаменитостей тощо), які мають досвід волонтерської діяльності. | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Департамент освіти та науки  Управління культури та туризму  Управління молоді та спорту | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | - -  - | | | | | Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді. |
| 3.3 | Щорічне відзначення до Дня Волонтера волонтерів та організацій громадянського суспільства за внесок у розвиток Хмельницької міської територіальної громади | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | - -  - | | | | | Підвищення рівня активності жителів громади щодо волонтерської діяльності. Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді. |
| 3.4 | Висвітлення інформації про волонтерську діяльність та її можливостей, які пропонує Хмельницька міська територіальна громада на телебачені, радіо, друкованих видань, інтернет-порталів та веб-сторінках громади, в інших засобах масової інформації та інтернет-ресурсах з якими співпрацює громада | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | - - - | - -  - | | | | | Підвищення рівня поінформованості жителів щодо волонтерства. Формування позитивного образу волонтера. |
| **4. Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення, а також посилення комунікації між собою та з органами місцевого самоврядування, розвиток волонтерських мереж** | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Проведення публічних консультацій з волонтерами, організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів по суспільно важливим питанням пов’язаних з волонтерською діяльністю та актуальних питань гуманітарних потреб | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю  Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»  Управління економіки  Управління молоді та спорту  Департамент освіти та науки  Управління культури та туризму | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | | | | - - - | | - -  - | Створення умов для презентації та обговорення ключових показників розвитку волонтерства в громаді з органами місцевого самоврядування та забезпечення можливості оперативного вирішення проблеми пов’язаних з розвитком волонтерства.  Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення.  Проведення системних комунікацій та врахування думки організацій та установ, що залучають волонтерів в рішеннях органів місцевого самоврядування пов’язаних з волонтерською діяльністю.  Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення. |
| 4.2 | Визначити посадову особу та управління в Хмельницькій міській раді відповідального за допомогу та комунікацію з організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів | Міський голова. | 2023  2024  2025  2026  2027 | -  -  - | | | | - - - | | - -  - | Посилення значення волонтерства в діяльності органів місцевого самоврядування та житті громади.  Оперативне вирішення питань пов’язаних з волонтерством на рівні органів місцевого самоврядування. |
| 4.3 | Запровадження щорічного моніторингу стану загального розвитку волонтерства Хмельницької міської територіальної громади, дослідження можливостей у різних сферах діяльності Хмельницької міської територіальної громади | Секретар міської ради.  Управління праці та соціального захисту населення | 2023  2024  2025  2026  2027 |  | | | | - - - | | - -  - | Створення умов для презентації та обговорення ключових показників реалізації Програми та можливості оперативного редагування заходів в ній.  Забезпечення об’єктивними відомостями про ставлення, проблеми та залученість мешканців до волонтерської діяльності. |