**Додаток. Заходи Програми сприяння розвитку волонтерства Хмельницької міської територіальної громади на 2023-2027 роки**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Перелік напрямів та зміст заходів**  | **Відповідальні за** **виконання**  | **Термін** **виконання** | **Орієнтовні обсяги фінансування****(тис. грн)** | **Очікуваний** **результат** |
| **Бюджет****Територіальної громади** | **Інші джерела фінансування** | **Всього** |
| 1. **Забезпечення сприятливих умов для розвитку волонтерства, підвищення рівня самоорганізації жителів в Хмельницькій міській територіальній громаді для участі у волонтерській діяльності**
 |
| 1.1 | Створення розділу на офіційному сайті Хмельницької міської ради Розділ дає можливість:* розмістити перелік організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів за видами і напрямами діяльності;
* розмістити перелік волонтерів з напрямами діяльності.
 | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролюКомунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» | 20232024202520262027 | --- | --- | --- | Забезпечення органів місцевого самоврядування, ЗМІ, донорів та громадськості актуальною інформацією про волонтерську діяльність в громаді, функціонування організації та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів.Забезпечення відкритого доступу до інформації про волонтерську діяльність, що сприятиме залученню жителів до волонтерської діяльності, та її популяризації.Дасть можливість мешканцям долучитись до волонтерської діяльності установам та організаціям, що залучають волонтерів знайти волонтерів. |
| 1.2 |  Сприяння у комунікації з партнерами для волонтерів та організацій, які залучають волонтерів, у здійсненні візитів у інші регіони, громади-партнери, у тому числі закордонні, з метою розширення кращих практик, розробки та реалізації спільних проектів із залученням волонтерської діяльності. | Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Управління культури та туризмуУправління молоді та спорту Організації та установи, що залучають до своєї діяльності волонтерів | 20232024202520262027 |   | --- | --- | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу Посилення популяризації успішного досвіду та добрих практик, налагодження професійних зв'язків та посилення міжсекторальної взаємодії.Формуються партнерські мережі, налагоджуються координація між організаціями та волонтерами, покращується взаємодія в ланцюгу потреб та пошуку рішень. |
| 1.3 | Оплата транспортних послуг організаціям та установам, які залучають до своєї діяльності волонтерів та сприяння в організації та проведенні конференцій, семінарів та інших заходів, окремо визначених завдань, присвячених розвитку волонтерства.  | Управління комунальної інфраструктуриУправління транспорту та зв’язкуУправління молоді та спортуУправління культури та туризму Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Управління праці та соціального захисту населення  | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу Збільшення кількості заходів, що присвячені волонтерському спрямуванню, а також жителів, що залучаються до волонтерської діяльності.Збільшення кількості організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів.Збільшення кількості мешканців, що залучаються до волонтерської діяльності в рамках роботи та заходів комунальних установ та закладів.  |
| 1.4 | Сприяння у пошуку приміщення для складу гуманітарних речей, яким можуть користуватися організації, що здійснюють прийом, зберігання та розподіл гуманітарної допомоги.  | Управління комунальної інфраструктуриВідділ планування діяльності та стратегічного розвитку комунальних підприємств | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Посилення інституційної спроможності організацій та установ, які залучають волонтерів, а також спроможність залучати гуманітарну допомогу |
| 1.5 | Проведення Хмельницькою міською радою конкурсу проектів щодо розвитку волонтерської діяльності та залучення до її здійснення жителів Хмельницької міської територіальної громад серед комунальних установ, підприємств та організацій Хмельницької міської ради, неприбуткових організацій та установ, що залучають до своєї діяльності волонтерів, волонтерські ініціативи. |  Управління молоді та спортуВідділ планування діяльності та стратегічного розвитку комунальних підприємствКомунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Управління організаційно-інформаційної роботи та контролюУправління культури та туризмуВідділ сприяння діяльності депутатам | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Підвищення кількості волонтерів в Хмельницькій міській територіальній громаді та волонтерських послуг для вирішення питань соціальної спрямованості, збільшення рівня професійності волонтерських ініціатив в Хмельницькій міській територіальній громаді. Збільшення рівня професійності та матеріально-технічного забезпечення волонтерських ініціатив. |
| 1.6 | Фінансова підтримка організаціям, що залучають волонтерів, під час використання комунальних приміщень для реалізації своєї діяльності. | Управління комунального інфраструктуриУправління економікиВідділ оренди та використання комунального майна  | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Посилення інституційної спроможності організацій та установ залучати більшу кількість волонтерів до волонтерських проектів та планування нових проектів |
| 1.7 | Надання правової та психологічної допомоги мешканцям Хмельницької міської територіальної громади, які мають досвід волонтерської діяльності під час дії особливого періоду, надзвичайного чи воєнного стану. | Депатамент освіти та науки Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Управління праці та соціального захисту населенняУправління правового забезпечення та представництваУправління охорони здоров’я | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Підвищення кількості волонтерів в громаді та волонтерських послуг для вирішення гуманітарних проблем в громаді. Забезпечення стійкості та сталості роботи діючих волонтерських ініціатив, зменшення соціальної напруги. |
| **2. Сприяння в інституційному розвитку організацій та установ у Хмельницькій міській територіальній громаді, що залучають до своєї діяльності волонтерів через проведення освітніх та інших заходів**  |
| 2.1 | Організація та проведення навчання з питань волонтерської діяльності, волонтерського менеджменту, фінансової грамотності (аудит, облік, звітування тощо), організації здійснення благодійної та гуманітарної допомоги. | Департамент освіти та наукиУправління економіки Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» Управління молоді та спортуКомітети самоорганізації населення мікрорайонів міста | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Підвищення рівня професіоналізму в волонтерському менеджменті та фінансовій грамотності громадських об’єднань, благодійних неприбуткових організацій, ОСББ, органів самоорганізації населення, комунальних установ та закладів. Збільшення кількості залученої гуманітарної та благодійної допомоги цими організаціями. |
| 2.2 | Проведення тематичного навчання для керівництва та педагогів у закладах освіти комунальної власності Хмельницької міської територіальної громади з питань волонтерської діяльності та залучення до неї. |  Департамент освіти та наукиКомунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Підвищення рівня обізнаності педагогів закладів освіти у процедурах волонтерської та благодійної діяльності  |
| 2.3 | Запровадження в закладах середньої освіти Хмельницької міської територіальної громади уроків, мотиваційних зустрічей щодо основ волонтерської та благодійної діяльності; основи законодавства, що регулює волонтерство; культури волонтерства; загальних понять життєдіяльності громадянського суспільства; форм публічної громадської активності та самоорганізації населення . | - Департамент освіти та наукиКомунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Управління культури та туризму Управління молоді та спорту  | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Збільшення волонтерських ініціатив до яких залучаються чи проведуть школярі. |
| 2.4 | Інформування з метою залучення жінок та чоловіків в декретних відпустках, багатодітних матерів та чоловіків, внутрішньо переміщених осіб, жителів літнього віку до волонтерської діяльності. | Департамент освіти та наукиКомунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Управління організаційно-інформаційної роботи та контролю Управління праці та соціального захисту населення  | 20232024202520262027 | - | --- | --- | Забезпечення рівних умов і можливостей в територіальній громаді щодо залучення до волонтерської діяльності. Збільшення кількості громадян, які здійснюють якісну та цілеспрямовану волонтерську діяльність. |
| **3.** Популяризація, посилення участі мешканців Хмельницької міської територіальної громади у волонтерській діяльності та забезпечення поінформованості громади через впровадження постійно діючої інформаційно-просвітницької кампанії |
| 3.1 | Проведення щорічного міського Форуму волонтерських ініціатив, благодійності, корпоративної соціальної відповідальності в Хмельницькій міській територіальній громаді. | Управління молоді та спорту Комунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Управління культури та туризму Управління організаційно-інформаційної роботи та контролюУправління праці та соціального захисту населення Органазації та установи, що залучають до своєї діяльності волонтерів. | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Створення умов для комунікації та обміну досвідом між організаціями та установами, що залучають волонтерів та органами влади, а також між собою.Визначення, залучення зацікавлених сторін та налагодження взаємозв'язків. Побудова діалогу та досягнення згуртованості навколо пріоритетних цілей.  |
| 3.2 | Залучення до інформаційно-просвітницької кампанії з розвитку волонтерства в громаді лідерів громадської думки (громадських діячів, військових, блогерів, експертів, відомих особистостей, знаменитостей тощо), які мають досвід волонтерської діяльності. | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролюКомунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Департамент освіти та науки Управління культури та туризму Управління молоді та спорту  | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді. |
| 3.3 | Щорічне відзначення до Дня Волонтера волонтерів та організацій громадянського суспільства за внесок у розвиток Хмельницької міської територіальної громади | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролюУправління праці та соціального захисту населення   | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Підвищення рівня активності жителів громади щодо волонтерської діяльності. Формування позитивного образу волонтера, популяризація волонтерського руху в громаді. |
| 3.4 | Висвітлення інформації про волонтерську діяльність та її можливостей, які пропонує Хмельницька міська територіальна громада на телебачені, радіо, друкованих видань, інтернет-порталів та веб-сторінках громади, в інших засобах масової інформації та інтернет-ресурсах з якими співпрацює громада  | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролюКомунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького» Управління праці та соціального захисту населення  | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Підвищення рівня поінформованості жителів щодо волонтерства. Формування позитивного образу волонтера.  |
| **4. Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення, а також посилення комунікації між собою та з органами місцевого самоврядування, розвиток волонтерських мереж** |
| 4.1 | Проведення публічних консультацій з волонтерами, організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів по суспільно важливим питанням пов’язаних з волонтерською діяльністю та актуальних питань гуманітарних потреб | Управління організаційно-інформаційної роботи та контролюКомунальна установа Хмельницької міської ради « Агенція розвитку Хмельницького»Управління економіки Управління молоді та спортуДепартамент освіти та наукиУправління культури та туризму | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Створення умов для презентації та обговорення ключових показників розвитку волонтерства в громаді з органами місцевого самоврядування та забезпечення можливості оперативного вирішення проблеми пов’язаних з розвитком волонтерства.Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення.Проведення системних комунікацій та врахування думки організацій та установ, що залучають волонтерів в рішеннях органів місцевого самоврядування пов’язаних з волонтерською діяльністю.Забезпечення системної участі організацій та установ, що залучають волонтерів до формування та вирішення питань місцевого значення. |
| 4.2 | Визначити посадову особу та управління в Хмельницькій міській раді відповідального за допомогу та комунікацію з організаціями та установами, що залучають до своєї діяльності волонтерів | Міський голова. | 20232024202520262027 | --- | --- | --- | Посилення значення волонтерства в діяльності органів місцевого самоврядування та житті громади.Оперативне вирішення питань пов’язаних з волонтерством на рівні органів місцевого самоврядування. |
| 4.3 | Запровадження щорічного моніторингу стану загального розвитку волонтерства Хмельницької міської територіальної громади, дослідження можливостей у різних сферах діяльності Хмельницької міської територіальної громади | Секретар міської ради.Управління праці та соціального захисту населення | 20232024202520262027 |  | --- | --- | Створення умов для презентації та обговорення ключових показників реалізації Програми та можливості оперативного редагування заходів в ній. Забезпечення об’єктивними відомостями про ставлення, проблеми та залученість мешканців до волонтерської діяльності. |